



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ POLICEITA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การบริการ
๒) การใช้งบประมาณ	การใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓) การใช้อำนาจ	ขอบเขตการใช้อำนาจหน้าที่
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การใช้ทรัพย์สินของราชการให้คุ้มค่า
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	การบริการด้วยความเต็มใจและ เสมอภาค
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	ลดขั้นตอนระยะเวลาการทำงาน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
๑๐) การป้องกันการทุจริต	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานিদำรวจภูธรราชบุรีเจริญได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	พัฒนาการให้บริการ	กา ร จั ด ให้ มี ผู้ ทำ หน้าที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อ งานแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มา ติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิต โงของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อ ราชการ	เป็นประจำ ทุกวัน	สภ ยุคใหม่ใส่ใจ บริการ สื่อสารโดย ผกก	เป็นประจำ ทุกวัน	รอง ผกก.ป.	ทุก ๑ เดือน
		วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม มาตรฐาน พันธะสัญญา และการ นำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	เป็นประจำ ทุกวัน	สภ ยุคใหม่ใส่ใจ บริการ สื่อสารโดย ผกก	เป็นประจำ ทุกวัน	รอง ผกก.ป.	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับ สินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกัน การรับสินบนและ No Gift Policy 	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๕ จุด	สื่อสารสร้างการ รับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อ กลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group	๑๕ มี.ค.๖๖	สว.อก.	ทุก ๑ เดือน

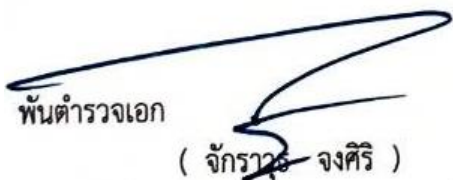
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
				ต่าง ๆ			
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีดำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูล งบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีดำรวจ พยายามกำหนดกิจกรรมด้านการ ป้องกันการทุจริตด้านงบประมาณ การเบิกจ่าย การตรวจรับ ต่างๆ (และนำไปกำหนดในแผนป้องกัน การทุจริตด้วย)	- info graphic ๑ แผ่น	Line group FB ส่งเป็นประจำทุก ๒ วัน	๒๐ มี.ค. ๖๖ และต้องสื่อสาร ในเรื่องดังกล่าว ทุก ๒ วัน	สว.อก.	ทุก ๑ เดือน
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสาร แนวทางการบริหารกำลังพล ด้าน การมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ	สื่อสารสร้างการ รับรู้ Happy HR พบการทุจริต ความไม่เป็นธรรม แจ้ง ผกก/สวญ ต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๖	ทุกนาย	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๔) การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาค และการ จัดเก็บของกลาง และสำนวนการ สอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บ ของกลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญาและคดีจราจร	จัดทำคำสั่งแล้ว เสร็จ ชี้แจงแนว ทางผ่าน info graphic	website Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖	ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการ อย่างไรให้ถูกต้อง	- info graphic ๑ แผ่น จำนวน ๕ จุด	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖	ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
๕) การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	การป้องกันการทุจริต	อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม			๓๐ มี.ค.๖๖	ฝ่าย อำนวยการ	ทุกสัปดาห์
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของ สถานีตำรวจ	-จัดทำแผน...ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	- ๑ แผน - แล้วเสร็จใน เวลาที่กำหนด แผ่น และมี url ให้สามารถเข้าถึง ข้อมูลแผนได้ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖	ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๖) คุณภาพการ ดำเนินงาน		อบรมฝึกทักษะการปฏิบัติงานให้ ครบทุกด้าน				ฝ่าย อำนวยการ	๓๑ พ.ค.๖๕
	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการ ให้บริการ	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการ ให้บริการ ใส่รายละเอียดว่าทำอะไร		๑ ระบบ Info graphic ๑ แผ่น	Line group FB	ฝ่าย อำนวยการ	๓๑ พ.ค.๖๕
๗) ประสิทธิภาพในการ สื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน และเพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุง กระบวนการต่าง	ข่าว ๕ ข่าวต่อ เดือน /และ เผยแพร่ใน เครือข่าย ผู้รับบริการอย่าง ต่อเนื่อง			ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ใส่รายละเอียดว่าทำอะไร ๐๕ ช่องทางในการรับฟังความ คิดเห็น ๐๒๒ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	๓ ระบบ info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุด บริการ	๑๐ เมษายน	ฝ่าย อำนวยการ	ทุ ผกก ติดตาม ทุก ๑๕ วัน
๘) การปรับปรุงระบบ การทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของ หน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ on line	๓ ระบบ	๓ ระบบ Info graphic ๑ แผ่น		ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๙) การเปิดเผยข้อมูล							
ไล่ลำดับตาม OIT ว่าใครจะเป็น ผู้รับผิดชอบ และนำ ประเด็นนั้นๆ ไปสื่อสาร เพื่อสร้างการรับรู้ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้อง อย่างไร	๑.โครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูล ผู้บริหาร	ใส่รายละเอียดว่าทำอะไร	ข้อมูล หรือ Info graphic OIT ๑ ชิ้นงาน		ทุกข้อมูล ดำเนินการแล้ว เสร็จภายใน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	๑๗.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงาน ผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	-จัดทำข้อมูลแผน การใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และ เผยแพร่ผ่าน website -จัดทำ info graphic งบปรมาณของ สถานีดำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตร มาส Info graphic	เผยแพร่สร้างการ รับรู้ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	๒๐ เมษายน ๖๖	ร ต ท งานการเงิน	๑๕ วัน
การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัด ๙.๓	เผยแพร่ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวน คดีอาญา (๐๑๘)	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีดำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตร มาส Info graphic	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละ สายงาน	๒๐ เมษายน ๖๖	พ.ต.อ. ระบุชื่อ งานสืบสวน สอบสวน	๑๕ วัน
	สรุปผล การจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีดำรวจ	ข้อมูล ๖ เดือน (จำแนกเดือนละ ๑ ตาราง)	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม	๒๐ เมษายน ๖๖	ร ต ต งานการเงิน และพัสดุ	

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
				Line ในแต่ละ สายงาน และ เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website			
	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	- หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	หลักเกณฑ์ ๔ ด้าน	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละ สายงาน และ เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website	๒๐ เมษายน ๖๖	ร ต ต งานกำลังพล	
๑๐) การป้องกันการ ทุจริต							


 พันตำรวจเอก
 (จักรพงษ์ จงศิริ)
 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ
 ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

