

ผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ ได้มีคำสั่งที่ ๑๑๔ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ
ที่ ๑๑๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ได้มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม โดยมีหน้าที่ และอำนาจ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม และในการประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัด ตำรวจภูธรตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม มีมติเห็นชอบให้ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ ดำเนินงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | | |
|--|--------|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ | ประธาน | กรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ | | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ | | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ | | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ | | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ | | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ | | กรรมการ |
| ๘. สารวัตรช่วยการสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ | | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธร ราชบุรีเจริญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ.../

๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ

๕. ดำเนินการอื่นใดตามผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง เป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งไป

ถึง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(จักรกรรณ จงศิริ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ

๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

สถานีตำรวจภูธรเจริญขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖

สถานีตำรวจภูธรเจริญได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ตำรวจเอกทิราวุธ จงศิริ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเจริญ เป็นประธานการประชุม เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT
- ให้สถานีตำรวจศึกษาการใช้ระบบ POLICE ITA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในแบบฝึกกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT
- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างคะแนนภูมิคุ้มกันกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment: EIT
- ให้สถานีตำรวจนำข้อคำถามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธร
ราชบุรีเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	พัฒนาการให้บริการ	กา ร จั ด ให้ มี ผู้ ทำ หน้าที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อ งานแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มา ติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิต ของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อ ราชการ	เป็นประจำ ทุกวัน	สภ ยุคใหม่ใส่ใจ บริการ สื่อสารโดย ผกก	เป็นประจำ ทุกวัน	รอง ผกก.ป.	ทุก ๑ เดือน
		วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม มาตรฐาน พันธะสัญญา และการ นำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	เป็นประจำ ทุกวัน	สภ ยุคใหม่ใส่ใจ บริการ สื่อสารโดย ผกก	เป็นประจำ ทุกวัน	รอง ผกก.ป.	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับ สินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกัน การรับสินบนและ No Gift Policy 	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๕ จุด	สื่อสารสร้างการ รับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อ กลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๖	สว.อก.	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีดำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูล งบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีดำรวจ พยายามกำหนดกิจกรรมด้านการ ป้องกันการทุจริตด้านงบประมาณ การเบิกจ่าย การตรวจรับ ต่างๆ (และนำไปกำหนดในแผนป้องกัน การทุจริตด้วย)	- info graphic ๑ แผ่น	Line group FB ส่งเป็นประจำทุก ๒ วัน	๒๐ มี.ค. ๖๖ และต้องสื่อสาร ในเรื่องดังกล่าว ทุก ๒ วัน	สว.อก.	ทุก ๑ เดือน
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสาร แนวทางการบริหารกำลังพล ด้าน การมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ	สื่อสารสร้างการ รับรู้ Happy HR พบการทุจริต ความไม่เป็นธรรม แจ้ง ผกก /สวญ ต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๖	ทุกนาย	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๔) การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาค และการ จัดเก็บของกลาง และสำนวนการ สอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บ ของกลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญาและคดีจราจร	จัดทำคำสั่งแล้ว เสร็จ ชี้แจงแนว ทางผ่าน info graphic	website Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖	ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยื่น คืบ วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการ อย่างไรให้ถูกต้อง	- info graphic ๑ แผ่น จำนวน ๕ จุด	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖	ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
๕) การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	การป้องกันการทุจริต	อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม			๓๐ มี.ค.๖๖	ฝ่าย อำนวยการ	ทุกสัปดาห์
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของ สถานีตำรวจ	-จัดทำแผน....ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	- ๑ แผน - แล้วเสร็จใน เวลาที่กำหนด แผ่น และมี url ให้สามารถเข้าถึง ข้อมูลแผนได้ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๖	ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๖) คุณภาพการ ดำเนินงาน		อบรมฝึกทักษะการปฏิบัติงานให้ ครบทุกด้านด้าน				ฝ่าย อำนวยการ	๓๑ พ.ค.๖๕
	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการ ให้บริการ	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการ ให้บริการ ใส่รายละเอียดว่าทำอะไร		๑ ระบบ Info graphic ๑ แผ่น	Line group FB	ฝ่าย อำนวยการ	๓๑ พ.ค.๖๕
๗) ประสิทธิภาพในการ สื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน และเพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุง กระบวนการต่าง	ข่าว ๕ ข่าวต่อ เดือน /และ เผยแพร่ใน เครือข่าย ผู้รับบริการอย่าง ต่อเนื่อง			ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ใส่รายละเอียดว่าทำอะไร O๕ ช่องทางในการรับฟังความ คิดเห็น O๒๒ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	๓ ระบบ info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุด บริการ	๑๐ เมษายน	ฝ่าย อำนวยการ	ทุ ผกก ติดตาม ทุก ๑๕ วัน
๘) การปรับปรุงระบบ การทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของ หน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ on line	๓ ระบบ	๓ ระบบ Info graphic ๑ แผ่น		ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๙) การเปิดเผยข้อมูล							
ไล่ลำดับตาม OIT ว่าใครจะเป็น ผู้รับผิดชอบ และนำ ประเด็นนั้นๆ ไปสื่อสาร เพื่อสร้างการรับรู้ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้อง อย่างไร	๑.โครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูล ผู้บริหาร	ใส่รายละเอียดว่าทำอะไร	ข้อมูล หรือ Info graphic OIT ๑ ชิ้นงาน		ทุกข้อมูล ดำเนินการแล้ว เสร็จภายใน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และนำขึ้น website	ฝ่าย อำนวยการ	ทุก ๑ เดือน
	๑๗.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงาน ผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	-จัดทำข้อมูลแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และ เผยแพร่ผ่าน website -จัดทำ info graphic งบปรมาณของ สถานีตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตร มาส Info graphic	เผยแพร่สร้างการ รับรู้ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	๒๐ เมษายน ๖๖	งานการเงิน	๑๕ วัน
การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัด ๙.๓	เผยแพร่ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวน คดีอาญา (๐๑๘)	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตร มาส Info graphic	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละ สายงาน	๒๐ เมษายน ๖๖	งานสืบสวน สอบสวน	๑๕ วัน
	สรุปผล การจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๖ เดือน (จำแนกเดือนละ ๑ ตาราง)	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม	๒๐ เมษายน ๖๖	งานการเงิน และพัสดุ	

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
				Line ในแต่ละ สายงาน และ เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website			
	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	- หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	หลักเกณฑ์ ๔ ด้าน	รายงานในที่ ประชุม ประจำเดือน และ เผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละ สายงาน และ เผยแพร่ข้อมูล ผ่าน website	๒๐ เมษายน ๖๖	ฝ่าย อำนวยการ	
๑๐) การป้องกันการ ทุจริต							