



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจภูธรราชบุรี

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรราชบุรี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรราชบุรี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.พงษ์ศิริ พลเยี่ยม ผกก.สภ.ราชบุรีเจริญ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้สถานีดำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อ คําถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้สถานีดำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) ของสถานีดำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้ สถานีดำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงใน เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

สถานีดำรวจภูธรราชบุรีเจริญ มีการเตรียมความพร้อม มีการประชุมซักซ้อม และมีการวางแผนเพื่อดำเนินการ เกี่ยวกับมาตรการ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรราชบุรีเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบถึงข้อมูล และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ กิจกรรม ให้มีความพร้อมในการ รับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ กิจกรรม มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล Open Data บนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจภูธรราชบุรีเจริญ และมีการประชุม เพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามการดำเนินงานอยู่ในขั้นตอนใด โดย ผกก.สภ.ราชบุรีเจริญ ด้วยทุกครั้ง

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนาใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ สถานีตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ
ประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจ ต้องปรับปรุง ยุกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
ตำรวจภูธรราชบุรีเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1.การปฏิบัติหน้าที่	11 บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือก ปฏิบัติ 12 อำนวยความสะดวกในการให้บริการ และรักษาความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 13 ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ 14 ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม 15 การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความ เป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน 16 มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย เสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการ พนัน การเปิดสถาน บริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น 17 มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	
๒. การใช้จ่ายงบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	18 เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 19 มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่า เดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการ กระทำความผิด ทางอาญา ฯลฯ	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
๓. การใช้อำนาจ	110 ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่เพื่อ แสวงหาผลประโยชน์ 111 ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ อย่างไม่เป็น ธรรม	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี

	I12 ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่ เป็นธรรม	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13 มีการนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงินหรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของ ตนเองหรือพวกพ้อง	พ.ต.ต.หญิง.เอื้อมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14 หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต I15 สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและ แนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.ต.หญิง.เอื้อมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖. ความสุ จ ริ ต ใน การ ดำเนินงาน	E1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยรับรู้ ว่า หัวหน้า สถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้มีการเรียกรับ สินบน มากน้อยเพียงใด E2 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์ หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่ E3 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์ หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานี ตำรวจนี้ เพิกเฉย ไม่รับบริการเปรียบเทียบปรับ การ ตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อ ประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ หรือไม่	พ.ต.ต.หญิง.เอื้อมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือ รับบริการ	E4 ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะถูก เรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มาก น้อยเพียงใด	พ.ต.ต.หญิง.เอื้อมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือ รับบริการ	E5 หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับ การบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด E6 หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การ ติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจนี้ เช่น การ	พ.ต.ต.หญิง.เอื้อมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี

	เปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด E7 ในภาพรวมของสถานีดำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	1. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ 2. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
๙.การป้องกันการทุจริต	1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลด โอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ ราชการ 2. มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	มีการแสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ – ชื่อ – นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - มีช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๒.๑ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ ๒.๒ มีการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ๒.๓ มีการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	๓.๑ มีการแสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) ๓.๒ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ๓.๓ ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ใน การปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย ๓.๔ มีรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อส่งเสริม ภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	มีการแสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	มีการแสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
๐๖ E-Service	๖.๑ มีการแสดงระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานี ตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักรงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) ๖.๒ มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ๖.๓ มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความ คืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	๗.๑ สามารถดูสถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๗.๒ มีการจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำ ทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ๗.๓ สามารถเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	๘.๑ มีบทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๘.๒ มีรายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๘.๓ มีผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจที่ผ่าน มาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) ๘.๔ สามารถจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามราย เดือนที่กำหนด ๘.๕ ถ้ากรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใดให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผล การดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา	๙.๑ สามารถดูข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญาที่สถานี ตำรวจได้รับการจัดสรร และ การใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙) ๙.๒ มีเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ ((Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
๐๑๐ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ และการ รายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำ ปี ๑๐.๑ มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับการจัดสรร/ สันับสนุน - การรายงานผล ๑๐.๒ มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ๑๐.๓ มีข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ๑๐.๔ มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ๑๐.๕ มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ ((Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	๑๑.๑ สามารถแสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สสร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๓) ราคา کالا ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ๑๑.๒ มีข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างใน รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ๑๑.๓ มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นราย เดือน เผยแพร่ประจำ ทุกเดือน ๑๑.๔ ถ้ากรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างใน รอบเดือนใด ให้ ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๑.๕ มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๓.๑ มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๓.๒ สามารถดูข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ๑๓.๓ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ๑๓.๔ ถ้ากรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ๑๓.๕ มีข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy ๑๔.๑ มีการแสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ๑๔.๒ มีเนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย ๑.วัตถุประสงค์ ๒.ขอบเขตการใช้บังคับ ๓. นิยามคำว่า สินบน ๔. มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ ๕. มาตรการติดตามตรวจสอบ ๖. ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ๗. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และ การรักษาความลับ ๘. ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) ๙. อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๔.๓ มีภาพแสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้ง ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น ๑๔.๔ มีภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑๕.๑ มีข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ๑๕.๒ ทุกการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	มีการรายงานการประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสาย งานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๗.๑ มีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ๑๗.๒ มีความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูล ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ๑๗.๓ มีการจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ต้องเป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ๑. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบ การประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ ๒. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน ๓. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๔. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่ อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อ สาธารณะ	พ.ต.ต.หญิง.เอี่ยมพร สอนบุญชู จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี
ปรับปรุงเว็บไซต์	มีเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และเปิดเผย ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	จ.ส.ต.ภูวนัย สำราญดี

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมี การ มอบหมายหน้าที่ชัดเจน	มีการออกคำสั่งของหน่วยเพื่อบริหารให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ เป็น ปัจจุบัน	งาน กพ.ออกคำสั่ง ทุกสายงานมี ผู้รับผิดชอบทำข้อมูล และให้หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้า สถานีตำรวจ และคณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ
สถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

พ.ต.อ.พงษ์ศิริ พลเยี่ยม ผกก.สภ.ราชบุรีเจริญ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.ราชบุรีเจริญ ช่วยกันติดตั้งป้าย No Gift Policy ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และยังได้ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจกับ
ประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนน รวมถึงผู้ประกอบการขนส่งสินค้าและรถบรรทุกในพื้นที่ให้รับทราบถึง แนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย
No Gift Policy โดยเน้นย้ำว่าไม่ต้องนำของขวัญหรือสิ่งของใดมามอบให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ไม่ว่าจะเป็นด้านงานจราจร หรือ
เจ้าหน้าที่นายใดภายใน สภ.ราชบุรีเจริญ พร้อมทั้งแถลงวัตถุประสงค์และแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการรับสินบนโดยได้อธิบายให้
ประชาชน ผู้ใช้รถ , ผู้ประกอบการซึ่งบรรทุกสินค้า และรถบรรทุก ทราบ ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่
ของข้าราชการตำรวจ สภ.ราชบุรีเจริญ ทุกคน และยังได้กำชับว่า หากตรวจพบว่ามี ข้าราชการตำรวจนายใดฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว
จะมีการดำเนินการทางวินัยและลงโทษอย่างเด็ดขาด เพื่อรักษามาตรฐาน และความน่าเชื่อถือขององค์กร ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรม
ดังกล่าวได้รับเสียงชื่นชมจากประชาชนจำนวนมาก เนื่องจากการสะท้อนถึง ความตั้งใจจริงของข้าราชการตำรวจในการป้องกันการ
ทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการรับ บริการจากภาครัฐอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม



วันที่ 1 กรกฎาคม 2569 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.พงษ์ศิริ พลเยี่ยม ผกก.สภ.ราชบุรีเจริญ ได้เรียกข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสาย
งาน เข้าร่วมอบรมการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมในการให้บริการประชาชน เพื่อยกระดับการให้บริการที่มีความสุจริตโปร่งใส
ตรวจสอบได้ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้กับพี่น้องประชาชน ณ ศปภ.สภ.ราชบุรีเจริญ



วันที่ 1 กรกฎาคม 2569 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.พงษ์ศิริ พลเยี่ยม ผกก.สภ.ราชบุรีเจริญ นำข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงาน
ดำเนินกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้การประกาศเจตนางานและการปฏิญาณตน กล่าวคำปฏิญาณตนและประกาศนโยบาย No-Gift
Policy (นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ณ ศปภ.สภ.ราชบุรีเจริญ